

安成國際藥業股份有限公司

公司各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

1. 員工福利措施與實施情形

本公司及子公司同仁一律參加勞工保險、全民健保及團體意外醫療保險，所有給付項目悉依相關條例規定及團保合約辦理；本公司及子公司有汽機車位之提供及員工健康檢查；另本公司設有職工福利委員會規劃、推動及執行各項福利，內容涵蓋婚喪喜慶、員工旅遊及三節禮金等項目，委員均依法由同仁投票產生，子公司安成生技則因人數未達設立職工福利委員會之規定門檻，故未設立職工福利委員會，惟藉由本公司之福利措施，使其員工之福利儘可與本公司員工之福利等齊。

2. 進修及訓練情形

以終身學習為出發，藉以提昇同仁素質、強化同仁工作效率與品質之正向循環；本公司及子公司由人力資源處彙總各部門需求，不定期安排訓練計畫，經權責主管核准後，依計畫執行教育訓練，並視需求派員參加外部機構所舉辦之訓練，提供同仁完整之訓練及進修管道。

本公司最近年度截至年報刊印日止之員工進修情形如下：

員工進修課程名稱	課程內容	課程時數	課程費用
生產製造與品質管理課程	A.產品製程相關作業與技術 B.製程儀器設備操作與維護 C.藥廠品質與生產力提昇 D.藥廠 PIC/S GMP 相關訓練與研討 E.品質管理系統與稽核訓練 F.原料/產品檢驗、分析確效與驗證技術訓練研討 G.藥廠 QC 實驗室管理	250	\$60,250
研發管理課程	A.創新藥物研發、發展策略與應用技術 B.藥品市場趨勢、商機與挑戰 C.製劑技術之開發與實務應用 D.藥廠管理與相關法規研討 E.醫藥法規最新發展與影響評估 F.臨床試驗相關訓練	74	\$27,037

員工進修 課程名稱	課程內容	課程 時數	課程 費用
一般管理 課程	A.公司治理、稽核、財務會計與投資稅務 B.人力資源管理、工作環境安全衛生 C.專案管理	93	\$102,900

3. 退休制度與實施情形

本公司及子公司依「勞動基準法」規定訂有員工退休辦法，選擇舊制員工，按已付薪資之 2% 提撥退休準備金，由勞工退休準備金監督委員會專戶管理，並儲存於台灣銀行。自 94 年 7 月 1 日起配合中華民國勞工退休金條例(以下簡稱「新制」)之實施，原適用該辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月於每月工資提繳 6% 做為退休金，儲存於勞保局員工個人帳戶。

4. 勞資間之協議

本公司及子公司向來遵守政府各項法律規章，並注重勞工權益，舉凡員工之聘僱、離職、退休及各項福利措施等，均依勞動基準法及相關法令規定為辦理之基礎，以維持勞資雙方良好之互動，此外，本公司及子公司安成生技重視同仁之反應意見，員工可透過定期召開之勞資會議或電子郵件反映意見，勞資雙方溝通管道暢通，勞資關係和諧。惟本公司及子公司仍將致力做好福利措施，使勞資關係更加和諧，以期消弭勞資糾紛發生之可能。

5. 各項員工權益維護措施情形

本公司及子公司訂有完善之系統及制度，載明各項管理辦法，內容明訂員工權利義務及福利項目，並定期檢討修訂福利內容，以維護所有勞工權益。

6. 訂立員工行為或倫理守則

本公司及子公司訂有員工行為守則，並已將該守則置於公司內部規章專區供所有員工知悉。

另本公司已於 102 年訂定道德行為準則，以供本公司董事、監察人及經理人遵循，並已將該準則公告於本公司內部規章專區及公開資訊觀測站。