

安成國際藥業股份有限公司

公司各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

1. 員工福利措施與實施情形

本公司及所有子公司同仁皆享有勞工保險、全民健保、勞工退休金提撥及團體意外、疾病與住院醫療保險，所有給付項目悉依相關條例規定及團體保險合約辦理；並於各辦公區域供應午膳、員工入職和年度健康檢查、汽機車位等；本公司與子公司景德製藥設有職工福利委員會，負責規劃、推動及執行各項福利與活動，內容涵蓋婚喪喜慶補助、員工旅遊及三節禮金等項目，福委會成員均依法由同仁投票產生，惟子公司安成生技則因人數未達設立職工福利委員會之規定門檻，未設立職工福利委員會，其藉由公司本身提供福利措施使其員工之福利儘可能與本公司員工之各項福利等齊。

2. 進修及訓練情形

以終身學習為出發，藉以提昇同仁素質、強化同仁工作效率與品質之正向循環；本公司及子公司由人力資源單位彙總各部門需求，不定期安排內部訓練計畫，經權責主管核准後，依計畫執行教育訓練，並視職務需求派員參加外部機構所舉辦之專業訓練，提供同仁完整之訓練及進修管道。

本公司最近年度截至年報刊印日止之員工進修情形如下所示：

員工進修課程名稱	課程內容	課程時數	課程費用
生產製造與品質管理課程	A.產品製程相關作業與技術 B.製程儀器設備操作與維護 C.藥廠品質與生產力提昇 D.藥廠 PIC/S GMP 相關訓練與研討 E.品質管理系統與稽核訓練 F.原料/產品檢驗、分析確效與驗證技術訓練與研討 G.藥廠 QC 實驗室管理	434	\$95,793
研發管理課程	A.創新藥物研發、發展策略與應用技術 B.藥品市場趨勢、商機與挑戰 C.製劑技術之開發與實務應用 D.藥廠管理與相關法規研討 E.醫藥法規最新發展與影響評估	239	\$44,943

員工進修 課程名稱	課程內容	課程 時數	課程 費用
	F.臨床試驗相關訓練		
一般管理 課程	A.公司治理、稽核、財務會計與投資稅務 B.人力資源管理、工作環境安全衛生 C.專案管理	273	\$169,572

3. 退休制度與實施情形

本公司及子公司依「勞動基準法」規定訂有員工退休辦法，選擇舊制員工，按已付薪資之 2%提撥退休準備金，由勞工退休準備金監督委員會專戶管理，並儲存於台灣銀行專戶帳號。另自 94 年 7 月 1 日起配合中華民國勞工退休金條例(以下簡稱「新制」)之實施，原適用該辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月於每月工資提繳 6%做為退休金，儲存於勞保局之員工個人帳戶。

4. 勞資間之協議

本公司及子公司向來遵守政府各項法律規章，並注重勞工權益，舉凡員工之聘僱、離職、退休及各項福利措施等，均依勞動基準法及相關法令規定為辦理之基礎，以維持勞資雙方良好之互動。此外，本公司及子公司重視同仁之反應意見，員工可透過定期召開之勞資會議、電子郵件與員工意見箱反映意見，維持勞資雙方溝通管道暢通與勞資關係和諧。本公司及子公司仍將致力做好福利措施，使勞資關係更加和諧，以期消弭勞資糾紛發生之可能。

5. 各項員工權益維護措施情形

本公司及子公司訂有完善之系統及制度，載明各項管理辦法，內容明訂員工權利義務及福利項目，並定期檢討修訂福利內容，以維護所有員工權益。本公司員工相關權益暨福利措施摘錄如下：

(1) 食衣住行育樂：

- A. 每日由公司免費供應安全衛生之營養午餐；
- B. 主動提供外籍員工住宅或住宅協尋服務；
- C. 廠區設置寬敞之停車場，提供員工停放汽、機車；
- D. 各辦公區域每天有專人打掃環境與清潔維護，安排每年固定消毒一～兩次，並設置專人負責廠區道路之清潔維護及環境綠化工作；
- E. 職工福利委員會不定期舉辦康樂活動，如慶生會、員工聚餐、家庭日、員工旅遊，藉此調劑身心及促進同仁間感情交流；
- F. 發給生日禮金與三節禮金，年終舉辦尾牙餐會活動。

(2) 醫療保健：

- A. 新進員工入職身體檢查；
- B. 每年實施一次員工健康檢查，檢查項目視需求與職務調整；
- C. 提供住院醫療/意外/癌症團體保險，全體員工因意外/傷病住院、門診，得申請意外/團體相關醫療保險給付，眷屬可自行參與投保。

(3)婚喪喜慶生育補助：

- A. 員工有婚喪喜慶、懷孕生育者，致贈賀禮或奠儀，金額從 1,500 元至 11,000 元不等。

6. 訂立員工行為或倫理守則

本公司及子公司訂有員工行為守則，並將該守則置於公司內部規章專區供所有員工知悉。

另本公司已於 102 年訂定道德行為準則，以供本公司董事(含獨立董事)及經理人遵循，並已將該準則揭露於公開資訊觀測站、本公司網站及內部規章專區。